

Отчёт
об итогах методической работы
за 1 – е полугодие 2022-2023 учебного года.

Основные направления и задачи работы муниципальной системы образования ЗАТО Видяево в 2022– 2023 учебном году были определены на совещании представителей методических служб муниципальной системы образования ЗАТО Видяево.

Эти направления нашли отражение в основополагающих документах федерального и регионального уровней, наряду с муниципальными нормативными актами, которые уточняют и конкретизируют нашу образовательно-воспитательную, развивающую деятельность, деятельность, направленную на обеспечение прав и законных интересов детей и успешно реализуются на муниципальном уровне.

Эти направления и задачи определили приоритетные направления, цели и задачи работы муниципальной методической службы (ММС) ЗАТО Видяево. С учётом количественного и качественного состава педагогических кадров муниципальных образовательных учреждений ЗАТО Видяево (по состоянию на 01.12.2022).

Цель методической работы: становление и совершенствование системы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров муниципальной системы образования, а также для получения объективной информации о качестве образования в муниципалитете.

Задачи методической работы определены Планом мероприятий («дорожная карта») по формированию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО Видяево на 2021-2024 годы (постановление Администрации ЗАТО Видяево №825 от 23.11.2021 и Положением о Муниципальной методической службе, (утвержденным постановлением Администрации ЗАТО Видяево №918 от 01.12.2021):

- создание условий для непрерывного профессионального мастерства педагогических и руководящих работников;

- повышение эффективности сетевого взаимодействия методических структур;

- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в современных условиях;

- координация методических служб (объединений) учреждений по обобщению и распространению опыта инновационной педагогической и управленческой деятельности в системе образования;

- координация сопровождения оказания профессиональной поддержки молодым педагогическим кадрам, а также системы наставничества;

- развитие методических объединений (профессиональных сообществ) педагогов по востребованным направлениям на территории муниципалитета;

- оказание методической помощи при подготовке к аттестации педагогических и руководящих работников, реализации их профессиональных потребностей;

- участие в формировании резерва руководящих и педагогических кадрах муниципалитета;

- осуществление всестороннего мониторинга состояния муниципальной системы образования.

Деятельность ММС ЗАТО Видяево

1. Аналитическая деятельность
2. Информационно-методическая деятельность
3. Организационно – методическая деятельность
4. Консультационная деятельность

Аналитическая деятельность

Аналитическая деятельность включает в себя, прежде всего, подготовку и корректировку нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ММС, которые проводились в сентябре – октябре 2022 года.

Данный вид деятельности включает в себя следующее:

- анализ методической работы в учреждении за учебный год и другие, которые определены показателями и критериями, утвержденными в сентябре 2022 года;
- анализ работы ММС;
- корректировка правовых документов, регламентирующих деятельность ММС в соответствии с дополнительными рекомендациями и на основании полученных результатов.

Информационно-методическая деятельность

Включает в себя мониторинг профессиональной потребности педагогических работников: сбор заявок от образовательных учреждений на обобщение положительного педагогического опыта. Отслеживание результатов повышения квалификации педагогических и руководящих работников, прохождение курсовой подготовки, представления педагогического опыта и тиражирование на муниципальном уровне.

Мониторинг профессиональной потребности педагогических работников: сбор заявок от образовательных учреждений на обобщение положительного педагогического опыта.

Отслеживание результатов повышения квалификации педагогических и руководящих работников, курсовой подготовки, представления опыта на муниципальном уровне.

Систематически в учреждения образования отправлялись письма

информационного характера, новинки передового педагогического опыта, олимпиады, конкурсные предложения и другие. Отправлено более 200 информационных писем, касающихся педагогической деятельности, новинок и конкурсов.

В рамках информационной работы МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в течение отчетного года информировало педагогическое сообщество о проводимых мероприятиях на муниципальном уровне через средства массовой информации (газета «Вестник Видяево», телевидение СТК, официальные сайты, страницы соцсетей.)

В октябре 2022 года состоялось расширенное заседание ММС, где обсуждались перспективы работы ММС на 2022-2023 учебный год. В ходе заседания утвержден списочный состав жюри муниципальных конкурсов педагогического мастерства, выбран состав городского экспертного совета, рассмотрели план ММС, определили сроки предоставления отчетной документации от учреждений.

По решению заседания в соответствии с запросами образовательных организаций был составлен план работы ММС на 2022-2023 учебный год, который был утвержден приказом отдела ОКСПМ администрации ЗАТО Видяево «Об утверждении плана работы муниципальной методической службы ЗАТО Видяево в 2022-2023 учебном году» от 31.10.2022г. №72

Электронные реестры

МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево ведет работу по ведению электронных реестров: «Педагоги и руководящие работники ОО ЗАТО Видяево», «Одарённые дети», «Детский контингент ЗАТО Видяево», «Дети дошкольного возраста, стоящие в очереди на получение места в дошкольные учреждения», «Получение сертификатов дополнительного образования». Обновление сведений в реестрах ведётся своевременно и используется непосредственно в основной работе методической службы.

Организационно-методическая деятельность

Данное направление включает в себя непосредственную деятельность по подготовке и проведению различных мероприятий муниципального уровня для педагогических работников по направлениям организации конкурсов и семинаров, предоставления открытых площадок для представления опыта педагогических работников образовательных организаций и других.

Мероприятия муниципального уровня организовывались в соответствии с планом работы ММС на 2022-2023 учебный год.

За отчетный период было организовано и проведено:

1. Конкурс профессионального мастерства: «Педагог года ЗАТО Видяево - 2022»-завершающий этап:

На основании протокола №1 от 11.10.2022 г. жюри Конкурса «Педагог года ЗАТО Видяево - 2022» победителями становятся:

Номинация «**Педагог года ЗАТО Видяево - 2022**»

– Демидов Андрей Васильевич, учитель истории и обществознания МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1;

Номинация «**Педагогический дебют ЗАТО Видяево -2022**»:

- Шувалова Валерия Александровна, воспитатель МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №2 «Ёлочка».

2. На основании протокола №1 от 11.10.2022 г. жюри Конкурса «Педагог года ЗАТО Видяево - 2022» педагоги, принявшие участие, но не ставшие победителями становятся:

– Козлова Надежда Александровна, педагог-психолог МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко»;

– Мазур Марина Николаевна, педагог дополнительного образования МБУ ДО ЗАТО Видяево ЦДО «Олимп»;

- Колисевиц Анна Анатольевна, педагог дополнительного образования МБУ ДО ЗАТО Видяево ЦДО «Олимп»;

- Козулина Элеонора Владимировна, воспитатель МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко».

2. Посещение открытых занятий педагогических работников образовательных учреждений в течение первого полугодия 2022-2023 уч. года (8 занятий).

3. МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 – запланированные занятия в 1-ом полугодии не состоялись без объяснения причин.

4. Разработаны 2 положения к конкурсам педагогического мастерства: «Методические разработки педагогов по исследовательской и проектной деятельности обучающихся и воспитанников в образовательных учреждениях ЗАТО Видяево»; «Методические разработки по формированию здорового образа жизни в условиях Крайнего Севера в образовательных организациях ЗАТО Видяево».

Консультативная деятельность

Данный вид деятельности направлен на оказание помощи педагогическим работникам муниципальной системы образования по индивидуальным (адресным) и общим вопросам, возникшим в процессе образовательной деятельности, и включает в себя проведение консультаций, совещаний и точечных рекомендаций.

В течение 2022-2023 учебного года для педагогических работников и заместителей руководителей, старших воспитателей ответственных за методическую работу, были организованы и проведены консультации по основным направлениям работы.

Все проведенные консультации положительно отразились в методической работе учреждений.

Статистические данные: В течение первого полугодия 2022-2023 учебного года в муниципальную методическую службу обращались педагогические и руководящие работники, которым было оказано более **30 консультаций**. В образовательные учреждения были направлены более 200 информационных писем, касающихся педагогической деятельности, новинок и конкурсов.

Анализ деятельности Муниципальной методической службы

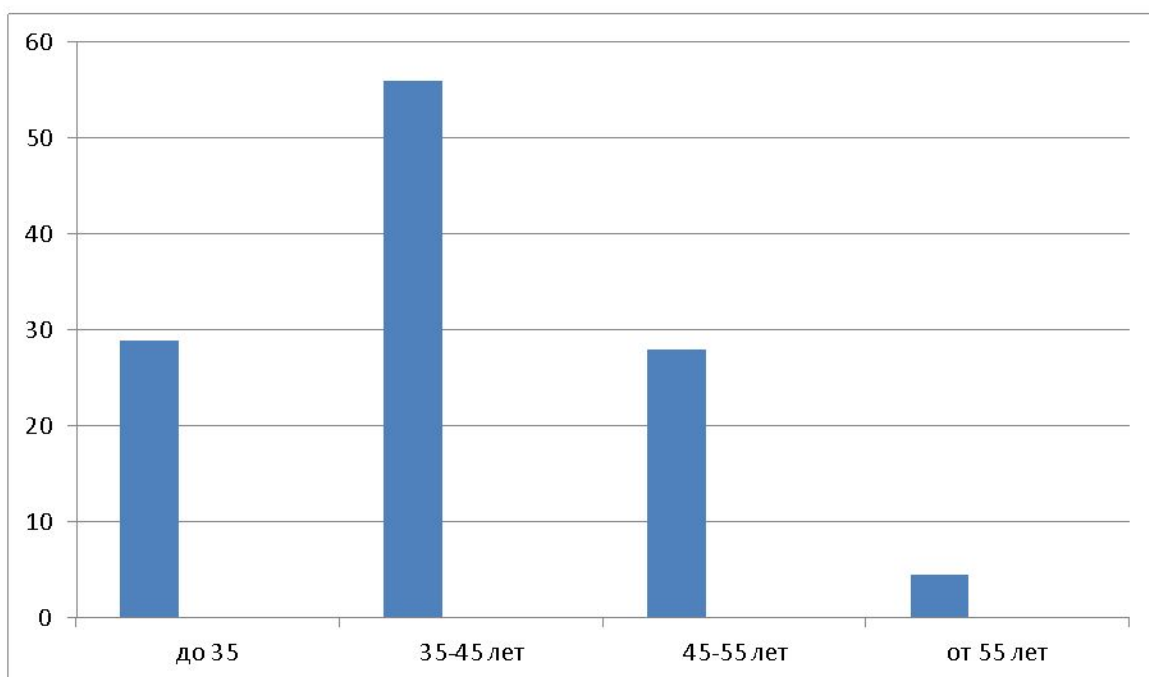
Анализ муниципальной методической службы за первое полугодие 2022-2023 учебного года составлен в соответствии: с «Дорожной картой», «Положением ММС» и представленными итоговыми отчетами от муниципальных образовательных учреждений.

Количество педагогических работников системы образования ЗАТО Видяево составляет 132 человека (в 2019-2020 уч.г. - 131чел; в 2020-2021 уч.г. – 128 чел., в 2021-2022 – 136 чел.).

Образовательные учреждения ЗАТО Видяево имеют необходимый количественный состав педагогических работников. Ежемесячный мониторинг «по вакансиям в образовательных учреждениях» показывает минимальную потребность в работниках (имеется вакансия учителя русского языка и математики в МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1). Возрастной показатель педагогических и руководящих работников работающих в образовательных учреждениях по состоянию на 01.01.2023 г.:

- молодые специалисты до 35 лет – 28 чел. (21,21%)
- педагогические работники 35- 45 лет – 56 чел. (42,43%)
- педагогические работники 45- 55 лет – 28 чел. (21,21%)
- педагогические работники от 55 лет и старше – 20 чел.(15,15%)

Таблица №1 *«Возрастной показатель педагогических работников учреждений образования»*



Возрастной показатель педагогических кадров в разрезе каждого образовательного учреждения по состоянию на 01.01.2023 г.:

МБОУ ЗАТО Видяево СОШ№1 (66 чел.):

педагогические работники до 35 лет – 15 чел.
 педагогические работники 35- 45 лет – 25 чел.
 педагогические работники 45- 55 лет – 14 чел.
 педагогические работники от 55 лет и старше – 12 чел.

МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 1 «Солнышко» (25 чел.):

педагогические работники до 35 лет – 6 чел.
 педагогические работники 35- 45 лет – 12 чел.
 педагогические работники 45- 55 лет – 5 чел.
 педагогические работники от 55 лет и старше – 2 чел.

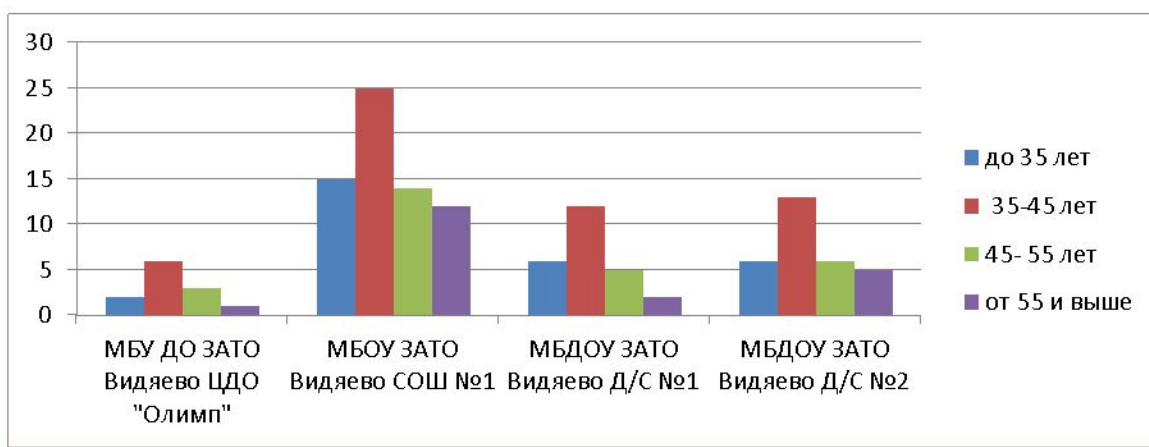
МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 2 «Ёлочка» (30 чел.):

педагогические работники до 35 лет – 6 чел.
 педагогические работники 35- 45 лет – 13 чел.
 педагогические работники 45- 55 лет – 6 чел.
 педагогические работники от 55 лет и старше – 5 чел.

МБОУ ДО ЗАТО Видяево Центр «Олимп» (11/12 чел.)

педагогические работники до 35 лет – 1 чел.
 педагогические работники 35- 45 лет – 6 чел.
 педагогические работники 45- 55 лет – 3 чел.
 педагогические работники от 55 лет и старше – 1 чел.

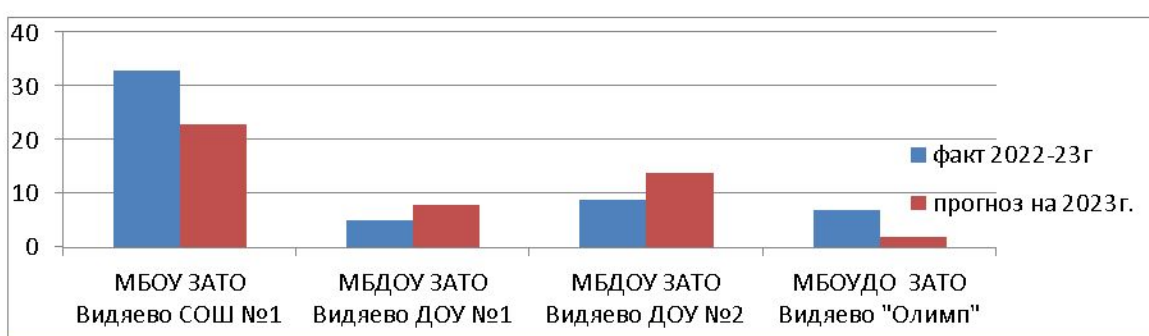
Таблица №2 «Возрастной показатель педагогических работников в учреждениях»



Все работники имеют профессиональное образование. Согласно федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г. ст.47 п. 5 п.п.2 Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

В рамках работы по совершенствованию профессиональной компетенции педагогов в течение 1-го полугодия отчетного учебного года прошли обучение на курсах повышения квалификации в дистанционном и очном формате МОО ЗАТО Видяево на 01.01.2023 г. - 54 педагога, это 71,28% общей численности педагогов (132 педагога) и 100% от планового показателя, и это удовлетворительный показатель работы методических и кадровых служб.

Таблица №3 «Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников»



Аттестация педагогических работников в учреждениях ведется в соответствии с законом об образовании. В учреждениях имеются Положения по аттестации педагогических работников, созданы комиссии по аттестации работников на соответствии занимаемой должности, своевременно формируются документы в региональную комиссию по аттестации работников на категорию.

По состоянию на 01.01.2023 года в образовательных учреждениях ЗАТО Видяево аттестовано:

31 чел.(24,6%) - соответствие занимаемой должности, что на 3,4 % меньше чем на 01.05.2022. Данный показатель обуславливается тем что педагоги аттестуются на категории.

18 чел.(14,3%) - без категории (2019-2020 уч. г. - 31,2%; 2020-2021 уч. г. -23,8%), что на 7 % меньше чем на 01.05.2022. Данный показатель обуславливается ростом категорийности педагогов в образовательных организациях.

45 чел (35,7 %) - 1 категория (2019-2020 уч. г. – 26,8%; 2020-2021 уч. г. - 27%), что на 6,3 % больше чем в прошлом году.

32 чел (25,4%)- высшая (2019-2020 уч. г. - 19%; 2020-2021 уч. г. - 22,2%) что на 4.1 % больше чем в прошлом году.

Таблица №4 «Аттестация педагогических кадров»



Аттестация в разрезе каждого образовательного учреждения по состоянию на 01.01.2023 г.:

МБОУ ЗАТО Видяево СОШ№1 (66 чел.): из них

- с высшей квалификационной категорией –18 педагогов (29,5%)
- с 1 квалификационной категорией –27 педагогов (44,3%)
- соответствие занимаемой должности -8 педагогов (13,1%)
- без категории - 8 педагогов (13,1%)

МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 1 «Солнышко» (25 чел.):

- с высшей квалификационной категорией – 8 педагогов (32%)
- с 1 квалификационной категорией - 9 педагогов (36%)
- соответствие занимаемой должности – 6 педагогов (24%)
- без категории – 2 педагога (8 %)

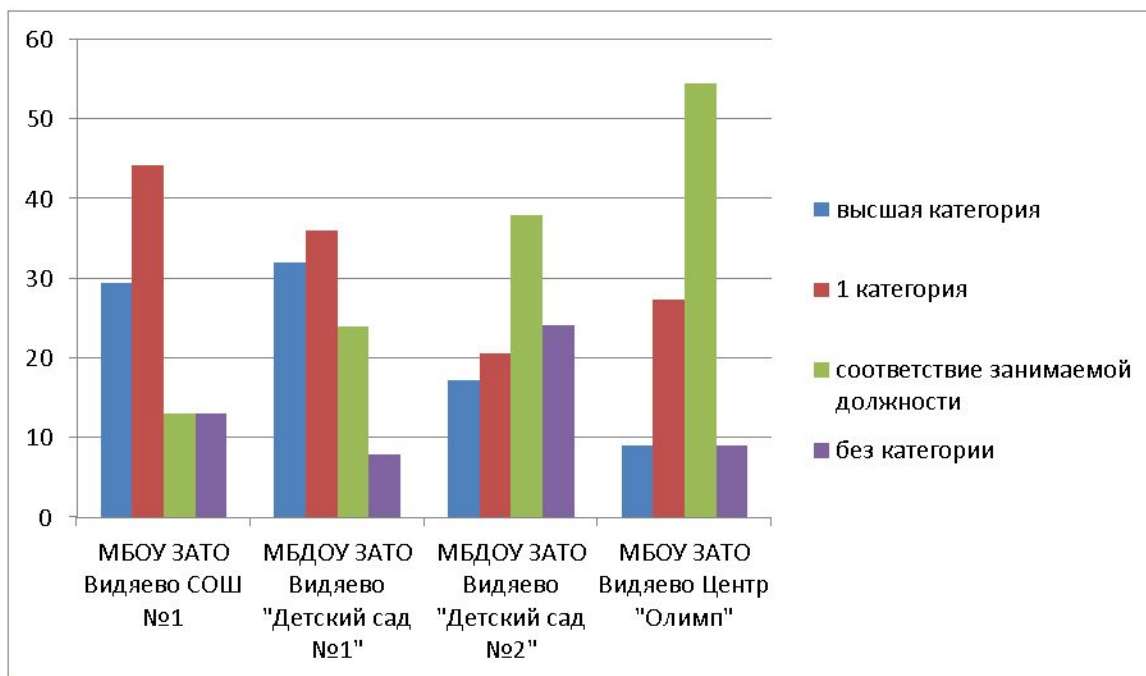
МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 2 «Ёлочка» (30 чел.):

- с высшей квалификационной категорией – 5 педагогов (17,24%)
- с 1 квалификационной категорией – 6 педагогов (20,69%)
- соответствие занимаемой должности -11 педагогов (37,93 %)
- без категории - 7 педагогов (24,14 %)

МБОУ ДО ЗАТО Видяево Центр «Олимп» (11 чел.)

- с высшей квалификационной категорией – 1 педагог (9,1%)
- с 1 квалификационной категорией – 3 педагога (27,3%)
- соответствие занимаемой должности - 6 педагогов (54,5%)
- без категории – 1 педагог (9,1%)

Таблица №5 «*Аттестация педагогических работников в разрезе каждого учреждения*»



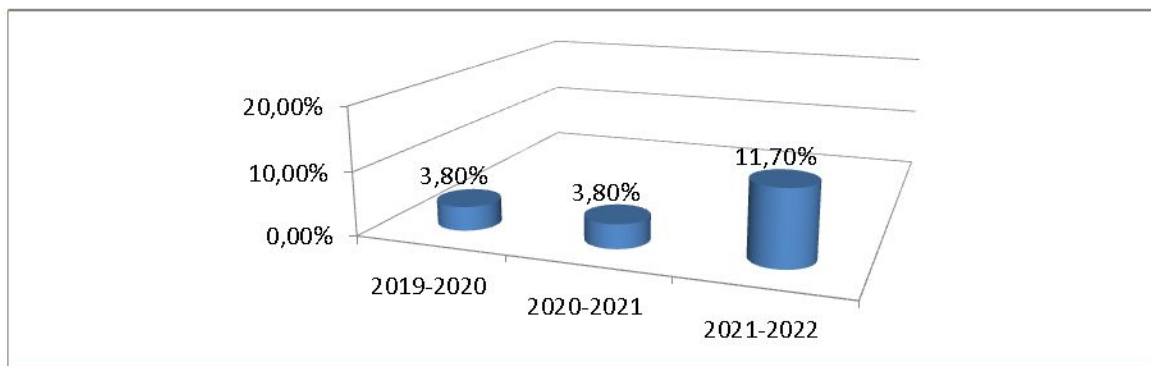
Муниципальная методическая служба особое внимание уделяет представлению и транслированию педагогического опыта работников образовательных учреждений. Данная деятельность ориентирована на стабильную, системную организационно-методическую работу, необходимую для повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования ЗАТО Видяево.

1. В соответствии с планом работы ММС и утвержденным графиком «Представления и обобщения педагогического опыта работы» была организована площадка для работы городского экспертного совета (далее – ГЭС). Площадка будет работать на базе МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в марте-апреле 2023 года. Работа площадки будет проходить в два этапа: экспертиза материала (заочный этап) и личное представление опыта работы (очный этап).

В соответствии с ходатайствами от руководителей муниципальных образовательных учреждений в адрес ГЭС поступило 1 ходатайств на представления и обобщения педагогического опыта педагогических работников, что на 3 ходатайства меньше чем в аналогичном 2021-2022

учебном году.

Таблица №5 «Представление положительного педагогического опыта работы»



Подводя итог, можно отметить, что работа ММС ЗАТО Видяево по обобщению положительного педагогического опыта в ЗАТО Видяево ведётся систематически и результативно. За последние 5 лет опыт представили и обобщили 63 педагога ОО ЗАТО Видяево.

Заключение

1. План работы Муниципальной методической службы считать выполненным на удовлетворительном уровне, хотим отметить положительную методическую работу образовательных организаций МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1,2 «Солнышко» и «Ёлочка», МБУ ДО ЗАТО Видяево ЦДО «Олимп».

2. Руководителям методических служб учреждений предоставить:

- примерные графики открытых мероприятий в учреждениях, представления и обобщения положительного педагогического опыта в срок до **10 февраля** текущего года.

- предложения по включению в план ММС на 2-е полугодие 2022-2023 уч.год. в срок до **10 февраля** текущего года.

3. Рекомендовать методической службе МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 усилить работу по своевременному предоставлению запрашиваемой информации, обеспечить участие педагогов в мероприятиях муниципального и регионального уровней согласно плану работы ММС .

Муниципальная методическая служба заканчивает свою работу **15 апреля** текущего учебного года.

**Перечень показателей и методики оценки деятельности образовательных организаций ЗАТО Видяево
по профессиональному развитию педагогических кадров**

№	Наименование показателя	Методика оценки	Ответственные	Источник анализа
1	Обновление педагогического коллектива образовательных организаций молодыми кадрами	2 балла за каждого педагога в возрасте до 35 лет	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций
2	Состояние уровня категорийности педагогического состава образовательных организаций	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 100%-90% -10 баллов, 89%-70% - 5 баллов, 69%-50% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, Приказ МОиН МО
3	Подтверждение квалификации педагогов с использованием добровольной независимой оценки квалификации (НОК)	2 балла за каждого педагога, подтвердившего квалификацию с использованием НОК	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций
4	Подтверждение соответствия квалификации руководителей образовательных организаций, прошедших аттестацию в соответствии с Положением об аттестации руководителей образовательных организаций ЗАТО Видяево	10 баллов за подтверждение квалификации	МКУ «Центр МИТО» ЗАТО	Протокол АК

			Видево	
5	Вовлечение молодых педагогов в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения на муниципальном уровне и уровне Образовательных организаций в первые три года	Доля молодых педагогов: 100%-90% -10 баллов, 89%-70% - 5 баллов, 69%-50% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка Образовательных организаций, МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видево
6	Системное повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогов и руководителей, прошедших курсы повышения квалификации по каждой должности: Не менее 33 % - 10 баллов, 32-25% - 5 баллов, менее 25% - 2 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, организация ГАУДПО МО «ИРО»
7	Повышение профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования для освоения новой профкомпетенции: наставника, эксперта, навигатора, методиста, коуча и т. д.	Доля педагогов: 30-50% -10 баллов, 29-10% - 5 баллов, 9-1% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, документы, подтверждающие новую роль
8	Наличие педагогов, специалистов, имеющих профессиональные Почетные звания	5 баллов за каждого педагога	Образовательные организации	Самооценка образовательных

		и	организаций, документы, реестр данных о наградах
--	--	---	---

Механизм оценки качества развития кадрового потенциала образовательных организаций ЗАТО Видяево

№	Наименование муниципальных образовательных организаций	Номер показателя								Сумма баллов по оценке текущего года	Сумма баллов по оценке прошлого года
		1	2	3	4	5	6	7	8		
1.	МБДОУ ЗАТО Видяево №1 «Солнышко» (25 педагогов)	22	0	0	10	3	10	3	20	68	
2.	МБДОУ ЗАТО Видяево №2 «Елочка» (30 педагогов)	8	0	0	10	10	10	10	0	48	
3.	МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 (66 педагогов)	40	3	0	10	10	10	10	12	95	
4.	МБОУ ДО ЗАТО Видяево «Центр «Олимп» (11 педагогов)	4	0	0	10	3	10	3	0	30	